

I FORO DE EMPLEO Y EMPRESA DE POZUELO DE ALARCÓN

29 y 30 DE NOVIEMBRE DE 2006
ESPACIO CULTURAL MIRA



Observatorio de Empleo
Enero 2007

En los últimos años, el municipio de Pozuelo de Alarcón y su población está sufriendo una transformación importante, está pasando de ser una ciudad residencial, en la que sus vecinos tienen que desplazarse para ir a trabajar, a ser una ciudad con un importante tejido empresarial que podría dar cabida a muchos de estos trabajadores.

Han surgido grandes áreas empresariales que reciben diariamente un importante número de empleados, en la mayoría de los casos provenientes de otros municipios de la Comunidad de Madrid.

La Concejalía de Empleo teniendo en cuenta esta realidad, y en su afán por mejorar las condiciones laborales existentes en el municipio, consideró conveniente celebrar un Foro de Empleo que sirviera como punto de encuentro entre las empresas ubicadas en el municipio y la población activa que estuviera, o bien en situación de desempleo, o en búsqueda de una mejora laboral valorando la cercanía del lugar de trabajo y residencia.

Con la celebración de este Foro se persigue un objetivo importante para la sociedad actual y que es la **conciliación de la vida profesional y familiar**.

Cuando un trabajador desarrolla su actividad profesional cerca de su domicilio, rentabiliza tiempo y evita situaciones estresantes, ganando calidad de vida.



Con esta idea, nace el slogan que da título al I Foro de Empleo y Empresa de Pozuelo de Alarcón:

“Vive y Trabaja en Pozuelo”

Una vez que se tomó la decisión de celebrar el I Foro de Empleo y Empresa, la Agencia Local de Empleo y Formación comenzó la labor de información y promoción entre los agentes implicados: Empresas y Población activa de Pozuelo de Alarcón.

Se realizó una prospección empresarial entre las empresas del municipio, informándoles de la celebración del Foro e invitándoles a participar en esta interesante iniciativa.

Indice

1.- Introducción	2
2.- Objetivos	2
3.- Foro de Empleo	
3.1.- Entidades Patrocinadoras	3
3.2.- Entidades Colaboradoras	3
3.3.- Empresas Expositoras.....	4
3.4.- Presentaciones de Empresas	5
3.5.- Evaluaciones de Patrocinadores y Expositores	6
3.6.- Stand del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón	7
3.7.- Servicios del Foro	
3.7.1.- Bus Urbano.....	11
3.7.2.- Ludoteca	11
4.- Jornadas	13
5.- Perfil de Asistentes	20
6.- Conclusiones	21

1.- INTRODUCCIÓN

La Concejalía de Desarrollo Económico, Empleo y Nuevas Tecnologías, a través de la Agencia Local de Empleo y Formación, ha organizado el primer Foro de Empleo y Empresa de Pozuelo de Alarcón, celebrado en el Espacio Cultural Mira, los días 29 y 30 de noviembre de 2006.

Para la celebración del Foro, la Agencia Local de Empleo y Formación ha convocado a los distintos agentes sociales del municipio: Universidades, Empresas, Asociaciones Empresariales y Organismos e Instituciones Públicas.

Así mismo, y como no podría ser de otra manera, ha contado con la participación y la asistencia de los vecinos de nuestro municipio, contribuyendo a que esta iniciativa haya resultado todo un éxito.

2.- OBJETIVOS

La Concejalía de Empleo, con esta iniciativa, ha perseguido promover el empleo de calidad dentro del municipio, siendo el Foro de Empleo y Empresas el instrumento mediador y de comunicación entre los vecinos que desean acceder al mundo laboral, o bien mejorar el empleo, y el tejido empresarial del municipio.

Esta voluntad nace del interés de promover la conciliación entre la vida laboral y familiar, siendo su objetivo último que los ciudadanos interesados puedan **vivir y trabajar en Pozuelo**, y para conseguirlo este Foro facilita :

- Establecer unos canales fluidos de comunicación entre Empresas ofertantes y demandantes de empleo, facilitando la recepción de curricula y la realización de procesos de selección.
- Ampliar las bases de datos de candidatos de las Empresas participantes para futuros procesos de selección.
- Dar la oportunidad a las Empresas del municipio para realizar presentaciones corporativas así como de sus políticas de recursos humanos.
- Ofrecer un programa de jornadas especializadas en materia de Empleo y Recursos Humanos.

3.- FORO DE EMPLEO

3.1.- ENTIDADES PATROCINADORAS:

El Foro ha contado con la aportación económica de quince entidades:

- Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid.
- Universidad Complutense de Madrid.
- E.S.I.C. (Escuela Superior de Gestión Comercial y Márketing).
- Caja Madrid.
- Cámara Oficial de Comercio e Industria de Madrid.
- Accenture.
- Coritel.
- Datacard.
- O.H.L.
- Alba Technology.
- Gladius Consulting.
- Metro Ligero Pozuelo y Boadilla.
- Monster España.
- Kinépolis.
- Línea Directa Asistencia.

3.2.- ENTIDADES COLABORADORAS

- Dayenu
Colaboración en el diseño gráfico.
- Art Marketing
Colaboración en comunicación.
- Datadiar
Colaboración en edición CD y retransmisión digital.
- Universidad Francisco de Vitoria
Elaboración del vídeo de presentación.



3.3.- EMPRESAS EXPOSITORAS

Con el fin de permitir a las empresas e instituciones darse a conocer a los vecinos, se habilitó en el Espacio Cultural Mira, un espacio reservado para la instalación de stands, facilitando el contacto directo con los asistentes, así como la recepción y entrega de currícula.

Los stands fueron ocupados por un total de veintiuna empresas o instituciones, que a continuación se relacionan:

- Universidad Complutense de Madrid.
- E.S.I.C.
Universidad.
- Universidad Francisco de Vitoria.
- Avansis.
Servicios y Soluciones Informáticas y de Comunicación.
- Accenture.
Servicios de Consultoría, Gestión, Tecnología y Outsourcing.
- Coritel.
Servicios de desarrollo y mantenimiento informáticos.
- Datadiar.
Productos y servicios jurídicos, fiscales y contables a través de Internet.
- Asociación de Comerciantes Padre Vallet.
Asociación.
- Eulen.
Limpieza, seguridad, trabajo temporal, servicios auxiliares, mantenimiento, medio ambiente, etc.
- Alba Technology.
Consultoría de negocios y servicios informáticos.
- La Sexta Televisión.
Comunicación.
- Metro Ligero Boadilla y Pozuelo.
Transporte.
- Línea Directa Asistencia.
Aseguradora.
- Excellence-Innova.
Consultoría. Organización de eventos y formación.

I Foro de Empleo y Empresa de Pozuelo de Alarcón

- Comunidad de Madrid. Consejería de Empleo y Mujer. Administración Pública.
- Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón. Concejalía de Empleo. Administración Pública.
- Stand de Micro-Empresas.
Este stand fue ocupado por cinco microempresas de Pozuelo de Alarcón, dándoles la oportunidad de tener un espacio para realizar sus correspondientes presentaciones.

Como requisitos estas empresas debían tener menos de diez trabajadores, estar ubicadas en el Municipio, y tener la intención de contratar a corto o medio plazo demandantes de empleo.

Las empresas que lo ocuparon fueron:

STAND MICRO-EMPRESAS	Turnos	29 de noviembre	Turnos	30 de noviembre
Mañana	De 10:00 a 12:15 h.	ART MARKETING	De 10:00 a 13:00 h.	ANISOL
	De 12:15 a 14:30 h.		De 13:00 a 16:00 h.	A.J.E.
Tarde	De 14:30 a 16:45 h.	TOGA Y ZEBRA	De 16:00 a 19:00 h.	ASSA SPORT SL
	De 16:45 a 19:00 h.			

3.4- PRESENTACIONES DE EMPRESAS

Durante los días de celebración del Foro, las empresas e instituciones dispusieron de salas habilitadas al objeto de poder realizar sus presentaciones corporativas, así como de sus políticas de recursos humanos, siendo la media de asistentes a cada presentación de trece personas.



A continuación detallamos la relación de las catorce entidades participantes:

- E.S.I.C.
- Alba Techonology
- Universidad Francisco Vitoria
- Art Marketing
- Grupo Eulen
- Gladius Consulting
- Remax
- Ingenor
- Avansis
- Línea Directa Asistencia
- Asociación de Comerciantes, Industriales y Profesionales Padre Vallet
- Datadiar
- Axxon Consulting
- Asociación de Jóvenes Empresarios

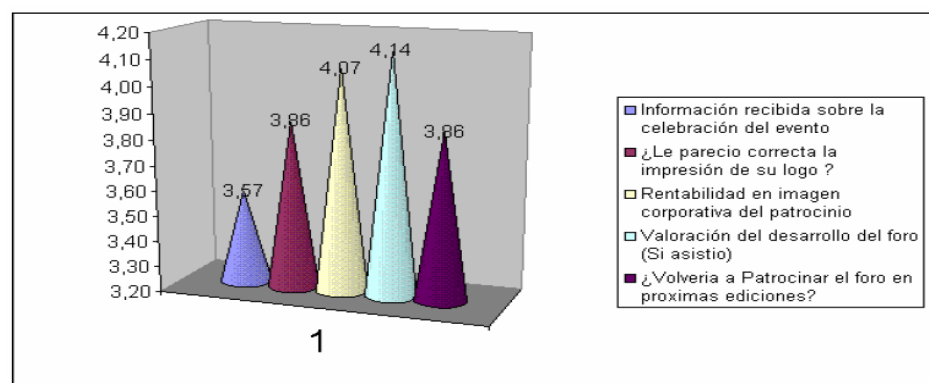
3.5.- EVALUACIONES DE PATROCINADORES Y DE EXPOSITORES

Para la organización de este Foro, la Agencia Local de Empleo y Formación ha contado con la consultora Excellence-Innova, que ha realizado la secretaría técnica.

Recibidos los cuestionarios de satisfacción tanto de las empresas patrocinadoras como expositoras, los resultados obtenidos, con un baremo de puntuación entre 1 (nada satisfecho) a 5 (muy satisfecho), han sido los siguientes:

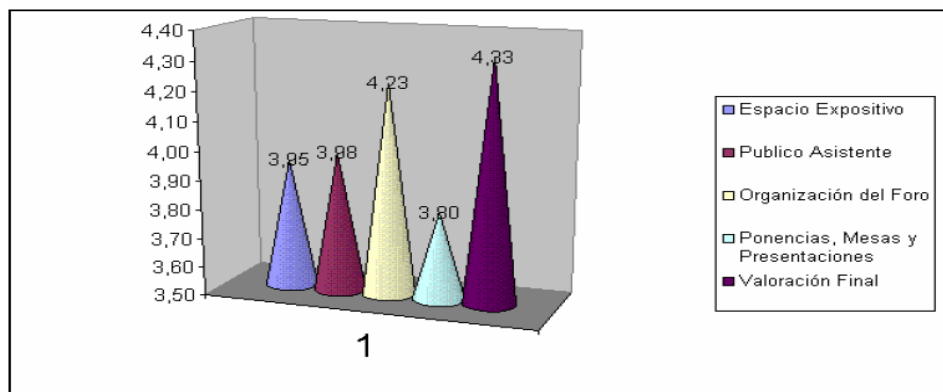
Evaluación Patrocinadores

CUESTIONARIO DE SATISFACCIÓN PATROCINIOS	
CUESTIONES	VALORACIONES
Información recibida sobre la celebración del evento	3,57
¿Le pareció correcta la impresión de su logo ?	3,86
Rentabilidad en imagen corporativa del patrocinio	4,07
Valoración del desarrollo del foro (Si asistió)	4,14
¿Volvería a Patrocinar el foro en próximas ediciones?	3,86



Evaluación Expositores

CUESTIONARIO DE SATISFACIÓN EXPOSITORES	
CUESTIONES	VALORACIONES
Espacio Expositivo	3,95
Publico Asistente	3,98
Organización del Foro	4,23
Ponencias, Mesas y Presentaciones	3,80
Valoración Final	4,33



3.6.- STAND DEL AYUNTAMIENTO DE POZUELO DE ALARCÓN

Técnicos de la Agencia Local de Empleo y Formación estuvieron al frente de este stand atendiendo al numeroso público que se acercó a solicitar muy diversa información. Entre las peticiones más frecuentes cabe destacar:



Stand Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón

- Información sobre la Oferta Pública del Ayuntamiento.
- Información general sobre los servicios ofertados por la Agencia Local de Empleo y Formación.
- Entrega de Currícula para su inclusión en nuestra base de datos.

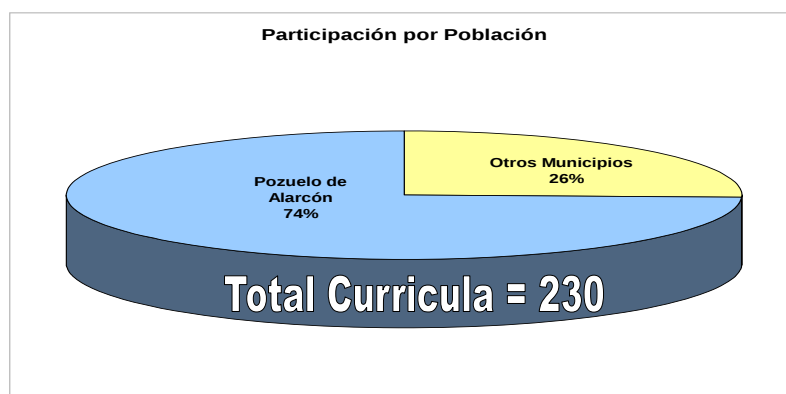
Así mismo, responsables de empresas ubicadas en Pozuelo de Alarcón visitaron este stand para solicitar información sobre el funcionamiento y la puesta en marcha de la iniciativa "Pozuelo Emplea", la cual les permitirá la búsqueda de candidatos on line así como la inclusión de una página corporativa en la web municipal.

También profesores de orientación laboral de cuatro centros educativos de Pozuelo de Alarcón, de los cuales dos son centros de educación especial para discapacitados, visitaron nuestro stand al objeto de recabar información sobre los itinerarios de inserción laboral y orientación profesional para sus alumnos.

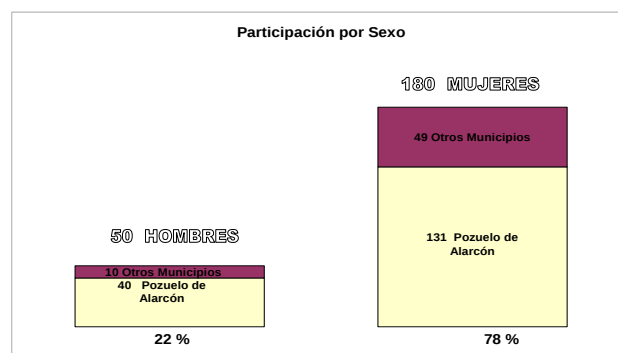
Como hemos señalado al principio de esta exposición, ha sido muy significativo el número de personas que han hecho entrega de su curriculum vitae.

Hemos realizado un análisis de este colectivo de persona que asciende a doscientos treinta, teniendo en cuenta su población de residencia, sexo, situación laboral, nivel de estudios y edad, y los datos extraídos son los siguientes:

- a) **Población de residencia:** el 74 % pertenecen a Pozuelo de Alarcón, y el 26 % restante a otras poblaciones cercanas a nuestro municipio, como Boadilla del Monte, Las Rozas o Majadahonda.

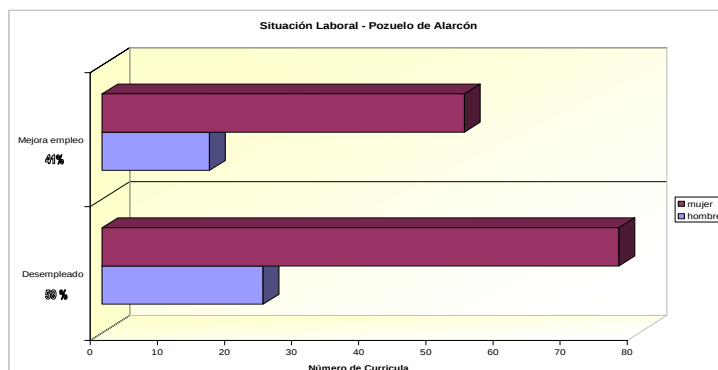


- b) **Sexo:** el 78% son mujeres y el 22 % hombres; según estos datos cabe destacar la alta participación de mujeres en esta iniciativa.

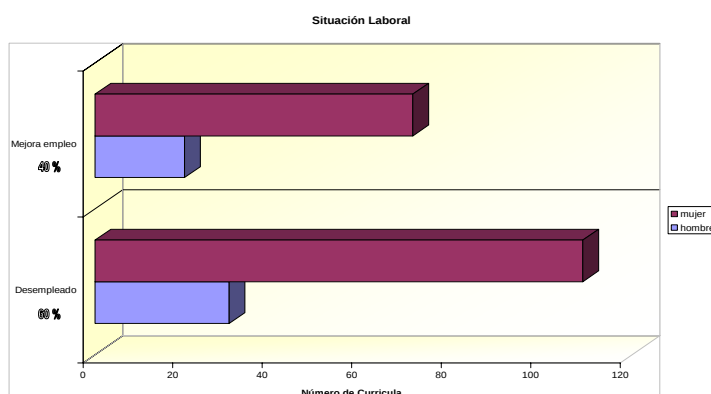


I Foro de Empleo y Empresa de Pozuelo de Alarcón

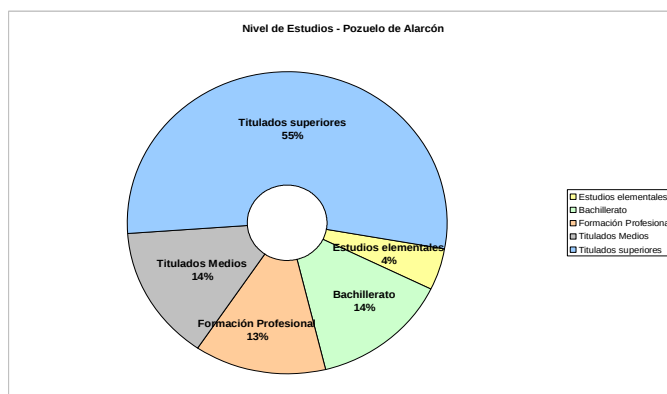
- c) **Situación laboral:** dentro del colectivo de personas residentes en Pozuelo, el 59 % se encuentra desempleada y el 41 % en mejora de empleo. En consonancia con el apartado anterior, el porcentaje de mujeres es muy significativo, tal y como se refleja en el gráfico siguiente:



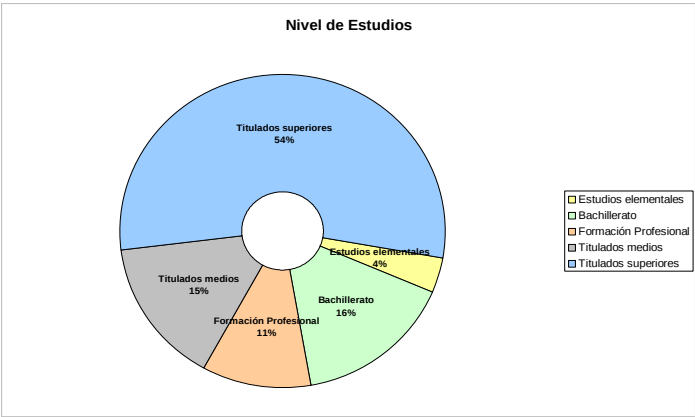
Por otra parte, si consideramos la situación laboral de todo el colectivo, sin distinguir lugar de residencia, se obtienen unos porcentajes similares: 60% desempleados y 40 % mejora de empleo:



- d) **Nivel de estudios:** teniendo en cuenta a los residentes en Pozuelo, un alto porcentaje poseen estudios universitarios: titulados medios, un 14 %, y titulados superiores, un 55 %. Cabe destacar el elevado nivel formativo de los vecinos de nuestro municipio interesados en esta iniciativa.

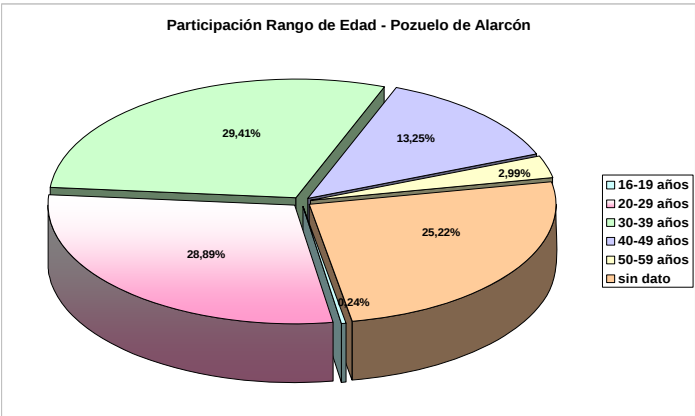


Analizado el nivel de estudios del colectivo general, la situación es muy similar:

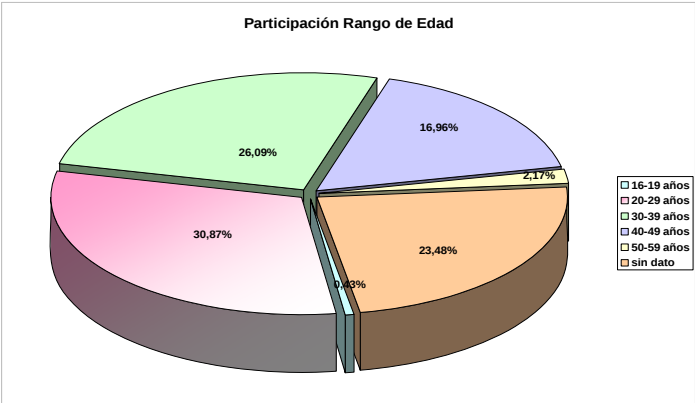


e) **Rango de edad:** la gran mayoría, el 71,55 %, se encuentran en edades comprendidas entre los 20 y los 49 años.

Por otra parte observamos que el número de personas menores de 19 años y mayores de 50 años, suman el 3,23 %, representando el colectivo más minoritario.



En el colectivo general, los datos mantienen muy pocas diferencias respecto a los de Pozuelo:



Para concluir y resumiendo todo lo anterior, el perfil de las personas que han presentado su currículum vitae en el stand del Ayuntamiento es en su mayoría mujeres residentes en Pozuelo de Alarcón, con edades comprendidas entre los 20 y los 49 años y desempleadas; si bien destaca una gran presencia del colectivo interesado en mejora de empleo.

3.7.- SERVICIOS DEL FORO

3.7.1.- Servicio de Bus urbano

Con la convicción del beneficio que este Foro puede suponer para todos los ciudadanos y empresas participantes, la Concejalía de Empleo ha querido facilitar a los vecinos de Pozuelo de Alarcón la asistencia a este evento poniendo a su disposición un servicio de autobús circular gratuito, en horario de 9:30 a 18:00 h.

Cabe destacar la utilización del bus urbano por parte de los alumnos de tres centros educativos, dos de ellos centros especiales de educación. Con este servicio se facilitó el desplazamiento de 83 alumnos, 33 de ellos con discapacidad, al lugar de celebración del foro junto con sus profesores de orientación laboral.

3.7.2.- Servicio de Ludoteca

El Ayuntamiento además ha proporcionado un servicio de ludoteca completamente gratuito en las mismas instalaciones donde se ha celebrado el Foro, en horario de 10:00 a 19:00 h., con el fin de facilitar la participación de las personas con hijos en edades comprendidas entre los dos y los doce años.

En el horario de mañana no hubo asistencia de público debido a que en esta franja horaria los niños se encontraban escolarizados.



29 DE NOVIEMBRE 2006

Horario de tarde 14:15 -19:00 horas.

Tabla correspondiente edad y sexo de los niños/as participantes en el servicio de ludoteca:

EDAD	Nº NIÑOS	Nº NIÑAS	Nº TOTAL DE NIÑOS/AS
1 año (*)	1	2	3
2 años	2	-	2
4 años	2	2	4
5 años	-	1	1
6 años	1	2	3
7 años	2	1	3
9 años	-	2	2
11 años	-	1	1
12 años	1	-	1
TOTAL	9	11	20
% de niños/as	45%	55%	100%

(*) Fueron admitidos en la ludoteca con la autorización de la directora

Tabla correspondiente al municipio de residencia de los niños/as participantes en el servicio de ludoteca:

MUNICIPIO DE PROCEDENCIA DE NIÑOS / AS	Nº DE NIÑOS/AS
Pozuelo de Alarcón	20

30 DE NOVIEMBRE DEL 2006

Horario de tarde 14:15 -19:00 horas.

EDAD	Nº NIÑOS	Nº NIÑAS	Nº TOTAL DE NIÑOS/AS
1 año (*)	1	-	1
2 años	2	-	2
3 años	1	-	1
4 años	1	1	2
5 años	-	1	1
6 años	3	-	3
7 años	-	4	4
9 años	-	2	2
12 años	1	-	1
TOTAL	9	8	17
% de niños/as	52%	48%	100%

(*) Fue admitido en la ludoteca con la autorización de la directora

MUNICIPIO DE PROCEDENCIA DE NIÑOS / AS	Nº DE NIÑOS/AS
Pozuelo de Alarcón	13
Madrid	2
Las Rozas	2

El **número total de niños/as** que hicieron uso de la ludoteca del foro fue de 37 niños repitiendo 4 de ellos, ambos días.

El **municipio de procedencia de los niños/as** que hicieron uso del servicio de ludoteca del foro fue mayoritariamente del municipio de Pozuelo de Alarcón.

Asimismo, también se ha puesto a disposición de los asistentes el servicio de ludoteca que habitualmente ofrece el Ayuntamiento, “La Casita de Pozuelo”, sita en la calle Juan XXIII, número 3.

4.- JORNADAS

Durante los días de celebración del I Foro de Empleo y Empresa de Pozuelo de Alarcón, se llevó a cabo un programa de Jornadas consistente en una serie de Mesas Redondas, Coloquios y Conferencias, en horario de mañana y tarde y que contaron con la asistencia aproximada de 290 personas.

El programa de Jornadas giraba alrededor de los principales aspectos clave para el empleo: la búsqueda de empleo, el empleo y la conciliación, el empleo y la discapacidad y la Responsabilidad Social Corporativa. El desarrollo de este programa de Jornadas fue como sigue:

MIÉRCOLES, 29 DE NOVIEMBRE DE 2006

A.- PONENCIAS:

MESA REDONDA: “TOMA LA INICIATIVA EN LA BÚSQUEDA DE EMPLEO: RECURSOS Y AUTOCANDIDATURA”

- D^a M^a Ángeles Ruiz Fernández. Directora de la Oficina de Empleo de la Comunidad de Madrid en Majadahonda
- D. Fernando Hueso Montón. Delegado de la zona Noroeste de la Cámara de Comercio e Industria de Madrid
- D. Santiago Charro Simón. Director General de Monster España y D. Jesús Martínez Rodilla. Director de Marketing de Monster España

I Foro de Empleo y Empresa de Pozuelo de Alarcón

- D. Andrés Calvo-Sotelo Ibáñez-Martín. Concejal de Desarrollo Económico Empleo y NN.TT. del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón

MESA REDONDA: “PREPARATE PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN EN LA EMPRESA: TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS PARA LA SELECCIÓN DE CANDIDADOS”

- D^a. Virginia Núñez. Técnico de la Agencia Local de Empleo y Formación del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón. Presentando a los ponentes.
- D^a. David Palomar. Responsable de Selección de Coritel
- D^a Lola Marcos Díaz. Gerente de Selección de Accenture
- D. Jesús Martín García. Director del Laboratorio de Psicología del Trabajo y Estudios de Seguridad de la Universidad Complutense de Madrid

PRESENTACIÓN OFICIAL DEL I FORO DE EMPLEO Y EMPRESA DE POZUELO DE ALARCÓN

- D. Jesús Sepúlveda Recio. Alcalde- Presidente del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón
- Carmen Álvarez Arena Viceconsejera de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid
- Ilma. Sra.: D^a Beatriz Elorriaga Pisarik. Consejera de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid

MESA REDONDA: “EMPLEO Y CONCILIACIÓN”

- D^a Marta Torres Herrero. Técnica de Igualdad de la Concejalía de Educación e Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón. Como moderadora.
- D^a. M^a José Álvarez Llorente. Jefa del Servicio de Cooperación y Empleo de la Dirección General de la Mujer de la Comunidad de Madrid.
- D^a M^a Jesús Castillo Castillo. Concejal de Educación e Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón

Proyección de la película “EL MÉTODO”:

Siete aspirantes a un alto puesto ejecutivo se presentan a una prueba de selección de personal para una empresa multinacional.

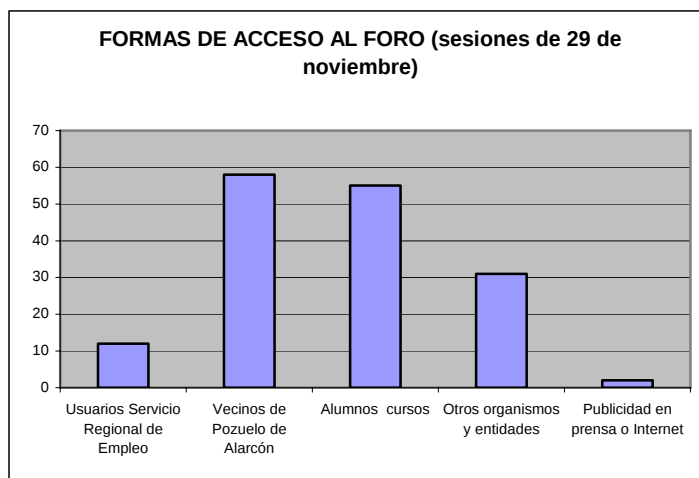
Coloquio sobre la película:

- D. Jesús Iglesias. Responsable de selección de personal de El Corte Inglés
- D^a. María Crespo López. Profesora Titular del Departamento de Psicología Clínica de la Universidad Complutense de Madrid

B.- ASISTENTES A LAS SESIONES DEL DIA 29 DE NOVIEMBRE:

MESAS REDONDAS, COLOQUIOS Y PROYECCIONES:

Forma de acceso al Foro	Nº
Carta desde el Servicio Regional de Empleo	12
Vecinos de Pozuelo de Alarcón	58
Alumnos cursos	55
Otros organismos y entidades	31
Publicidad en prensa o Internet	2
TOTAL	158



PRESENTACIÓN OFICIAL DEL FORO:

ASISTENTES
180-200

C.- DOCUMENTACION ENTREGADA:

JORNADAS DÍA 29 SESIÓN DE MAÑANA

- Carpeta del I Foro de Empleo y Empresa
- Folleto Informativo del Foro
- Folleto para Usuarios de la Agencia Local de Empleo y Formación
- I Plan Integral de Atención a las Personas con Discapacidad
- Ponencias correspondientes al día 29 de noviembre
- Ponencias correspondientes al día 30 de noviembre

JORNADAS DÍA 29 SESIÓN DE TARDE

- Carpeta Taller de Empleo “Concilia”
- Nota informativa Taller de Empleo “Concilia”
- Folleto informativo Ludoteca Municipal
- Libro “La Pirámide Hueca”

JUEVES, 30 DE NOVIEMBRE DE 2006

A.- PONENCIAS:

APERTURA DEL CICLO DE PONENCIAS

- D^a. Beatriz Pérez Abraham. Concejal de Familia y Bienestar Social del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón
- D^a. M^a del Carmen Pérez Anchuela. Directora General de Servicios Sociales de la Consejería de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid
- D. Javier Esteban Vallejo Santamaría. Director General de Trabajo de la Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid.

CONFERENCIA DE INAUGURACIÓN

“PROGRAMA DE INTEGRACIÓN SOCIO-LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL AYUNTAMIENTO DE POZUELO DE ALARCÓN ”

- Dña. Beatriz Pérez Abraham Martín, Cuarta Teniente de Alcalde, Concejal de Familia y Bienestar Social
- D. Andrés Calvo-Sotelo Ibáñez-Martín, Concejal de Desarrollo Económico, Empleo y NNNT.

CICLO DE PONENCIAS: “DISCAPACIDAD Y EMPLEO”

- D. Javier Font. Presidente del CERMI Madrid (Comité Español de Representantes de personas con discapacidad). Como presentador

“MOVIMIENTO ASOCIATIVO DE LA DISCAPACIDAD PARA LA INSERCIÓN” a cargo de:

- D. Oscar Moral, Asesor Jurídico del CERMI España (Comité Español de Representantes de personas con discapacidad)

“IMPLICACIÓN DE LAS FAMILIAS EN EL PROCESO DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL” a cargo de:

- D. Basilio Jiménez Díaz, Presidente de FEMAPAS (Federación Madrileña de Padres y Amigos de Sordos)

“EVALUACIÓN DE LA SATISFACCIÓN LABORAL EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD” a cargo de:

- Dña. Amelia García Moltó, Doctora en Psicología y Profesora de la Universidad Complutense de Madrid

I Foro de Empleo y Empresa de Pozuelo de Alarcón

“PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE JÓVENES CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN EL ÁMBITO UNIVERSITARIO” a cargo de:

- Dña. M^a Dolores Izuzquiza Gasset. Doctora en Ciencias de la Educación y Profesora de la Universidad Autónoma de Madrid .

MESA REDONDA: “POSIBILIDADES DE INSERCIÓN”

- D^a M^a Jesús Chichón Pascual. Coordinadora del Programa de Atención a personas con discapacidad de la Concejalía de Familia y Bienestar Social del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón. Como moderadora
- D. Alejandro Aparisi Traspaderne. Usuario del programa de integración sociolaboral de personas con discapacidad del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón
- Dña. Davinia Alonso Jiménez. Trabajadora de la Concejalía de Familia y Bienestar Social del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón
- Pablo Catalán . Alumno del programa de formación de la Universidad Autónoma de Madrid
- D^a. Esther Pérez Bravo. Senior HR Generalist de Microsoft España

CONCLUSIONES DEL CICLO DE PONENCIAS

- D^a. Beatriz Pérez Abraham, Cuarta Teniente de Alcalde, Concejala de Familia y Bienestar Social
- D^a. Andrés Calvo-Sotelo Ibáñez-Martín Concejala de Desarrollo Económico, Empleo y Nuevas Tecnologías del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón

LA EMPRESA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA: Sello Social de Pozuelo de Alarcón:



PRESENTACIÓN DEL SELLO SOCIAL DE POZUELO DE ALARCÓN

I Foro de Empleo y Empresa de Pozuelo de Alarcón

- D^a. Beatriz Pérez Abraham, 4^o Teniente de Alcalde y Concejales de Familia y Bienestar Social
- D^a. M^a. Jesús Castillo, Concejales de Educación e Igualdad
- D. Andrés Calvo-Sotelo, Concejales de Desarrollo Económico, Empleo y Nuevas Tecnologías.

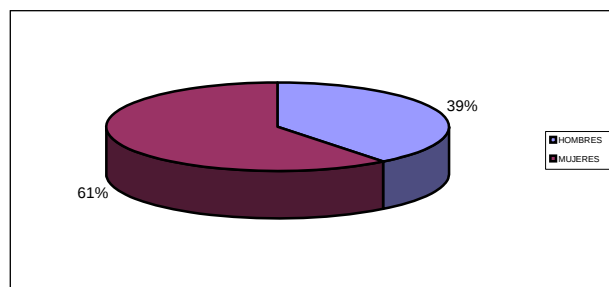
CONFERENCIA: LA EMPRESA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

- D. José Luis Ángel Vega. Profesor titular del departamento de finanzas y contabilidad de ESIC (Escuela Superior de Gestión Comercial y Marketing)

B.- ASISTENTES A LAS SESIONES DEL DÍA 30 DE NOVIEMBRE:

MESAS REDONDAS, PONENCIAS Y CONFERENCIAS:

ASISTENTES	HOMBRES	MUJERES
132	52	80



RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA:

ASISTENTES
50-70

C.- DOCUMENTACIÓN ENTREGADA:

JORNADAS DÍA 30 SESIÓN DE MAÑANA

- Folleto del Programa de Inserción Sociolaboral para Personas con Discapacidad
- Folleto Informativo del Foro
- Guía de Bonificaciones e Incentivos a la contratación laboral para Personas con Discapacidad
- I Plan Integral de Atención a las Personas con Discapacidad
- Ponencias correspondientes al día 29 de noviembre
- Ponencias correspondientes al día 30 de noviembre

JORNADAS DÍA 30 SESIÓN DE TARDE

- Carpetas del Sello Social elaboradas por la Fundación “Gil Gyarre”
- Folleto para empresas de la Agencia Local de Empleo y Formación
- Guía de Bonificaciones e Incentivos a la contratación laboral para Personas con Discapacidad
- Guía del Sello Social de Pozuelo de Alarcón
- Documentación de adhesión al Sello Social y Pozuelo Emplea
- Ponencia correspondiente a la Responsabilidad Social Corporativa del día 30 de noviembre.

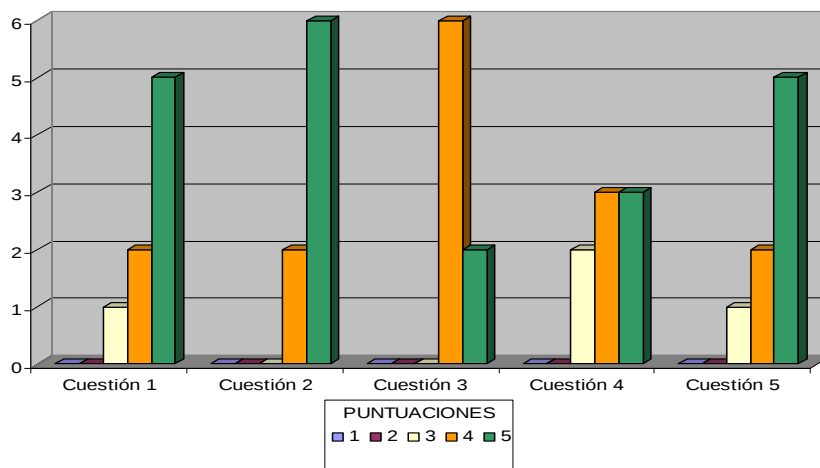
EVALUACIÓN DE LAS JORNADAS POR PARTE DE LOS PONENTES:

Se diseñó al efecto un cuestionario de opinión , en el que se solicitaba valorar de 1 (nada satisfecho) a 5 (muy satisfecho) cinco cuestiones generales y que fue enviado a 16 de los ponentes participantes en el Foro; se han recibido ocho cuestionarios cumplimentados y las puntuaciones obtenidas han sido:

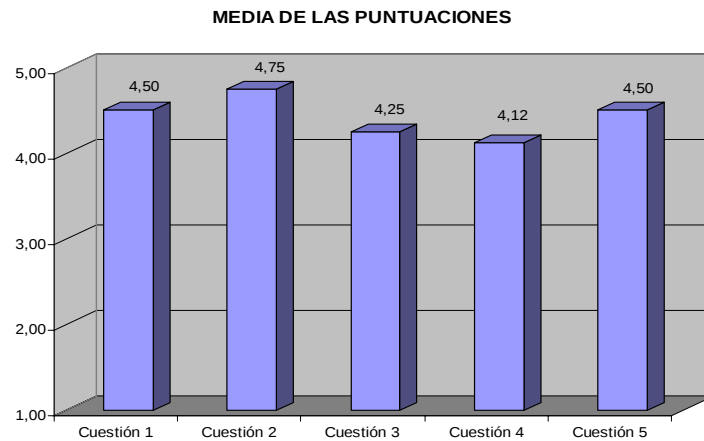
Cuestiones	Puntuación					MEDIA
	1	2	3	4	5	
Recursos y medios disponibles para la ponencia	-	-	1	2	5	4,50
Atención y trato por parte de la organización	-	-	-	2	6	4,75
Conformidad y congruencia de su participación	-	-	-	6	2	4,25
Resultado general de su participación en el Foro	-	-	2	3	3	4,12
¿Volvería a participar en un evento similar ¿	-	-	1	2	5	4,50

MEDIA TOTAL: 4,42

RESULTADOS POR CUESTIONES



I Foro de Empleo y Empresa de Pozuelo de Alarcón



5.- PERFIL DE ASISTENTES

Esta iniciativa ha tenido una excelente acogida recibiendo una confluencia de público que ha superado los mil cien visitantes.

Cabe destacar la variedad del perfil de los asistentes, entre los que se encontraban:

- Responsables de RRHH de empresas afincadas en el municipio.
- Alumnos del último curso de secundaria y universitarios.
- Residentes en Pozuelo en búsqueda y/o mejora de empleo.
- Público en general de Pozuelo con interés en asistir a las:
 - Ponencias.
 - Mesas Redondas
 - Presentaciones de Empresas.
 - Presentación del Sello Social.
 - Stands de Empresas e Instituciones.



6.- CONCLUSIONES

Una vez analizado el poder de convocatoria, con una afluencia de público de más de mil cien visitantes, así como las evaluaciones de satisfacción de los diferentes partícipes en el evento, podemos concluir que esta iniciativa ha resultado todo un éxito.

Consideramos que se han logrado los objetivos perseguidos, ya que estas jornadas han servido para establecer un puente de comunicación y conocimiento entre los vecinos y las Empresas instaladas en el municipio.

Se ha abierto a estas Empresas la oportunidad de tener acceso a candidatos que además de contar con un buen nivel de formación, viven en Pozuelo, lo que su contratación supondría para éstos una mejor conciliación de la vida familiar y laboral, y para las Empresas, una mayor fidelización de sus empleados.

En definitiva, el primer impulso está dado, y estamos convencidos de que darán sus frutos surgiendo nuevas contrataciones entre residentes en Pozuelo de Alarcón y su entramado empresarial.



Pancartas situadas en el Camino de Las Huertas