



Plan Local de  
**Empleo**  
Pozuelo de Alarcón



Ayuntamiento de  
**POZUELO  
DE ALARCÓN**





# ÍNDICE

- 4 Introducción
- 5 Situación actual y diagnóstico
  - Datos de partida y elementos de diagnóstico
  - Principales datos demográficos de Pozuelo de Alarcón
  - Panorama laboral en Pozuelo de Alarcón
  - Análisis DAFO
- 10 Objetivos y líneas estratégicas
- 12 I Plan Local de Empleo en cifras
- 14 Detalle de actuaciones
- 19 Gestión del Plan

# INTRODUCCIÓN

El I Plan Local de Empleo 2010-2012 verbaliza la apuesta decidida del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón por dinamizar el mercado laboral local y facilitar a los demandantes de empleo del municipio el acceso a un puesto de trabajo.

El **I Plan Local de Empleo** nace con la vocación de convertirse en un Plan **integral e integrador**.

- Es **integral**, pues recoge de manera ordenada las actuaciones en materia de empleo que está llevando a cabo actualmente el Ayuntamiento, además de nuevas propuestas de actuación que tratan de responder a las nuevas necesidades detectadas y a la realidad del municipio.

- Es **integrador**, porque pretende constituirse en un instrumento que favorezca el diálogo y la coordinación de las políticas públicas municipales y las actuaciones de instituciones y agentes sociales y económicos.

En este sentido, conviene destacar que en el marco del presente Plan, está prevista la creación de la **Mesa por el Empleo de Pozuelo de Alarcón** como foro de participación, colaboración y seguimiento de la que formarán parte las instituciones y agentes sociales vinculados con el mercado laboral. Se constituye con el fin de hacer puesta en común de las actuaciones vigentes e impulsar las políticas públicas de empleo municipales y las actuaciones de instituciones y agentes sociales y económicos, públicos y privados, con vistas a la creación y mejora del empleo en el municipio.

A continuación se resumen las concejalías participantes en el I Plan Local de Empleo de Pozuelo de Alarcón:

## Concejalías

*Empleo*

*Tecnologías para la Información, Comunicación (Área de TIC)*

*Desarrollo Empresarial*

*Urbanismo, Vivienda y Presidencia*

*Recursos Humanos y Régimen Interior*

*Educación*

*Juventud*

*Mujer*

*Cultura*

*Familia y Asuntos Sociales*

*Hacienda*

# Situación actual y diagnóstico

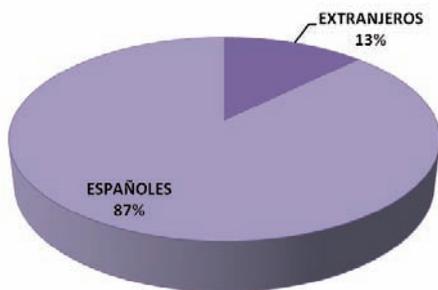
## Panorama laboral en Pozuelo de Alarcón

### Población en edad laboral

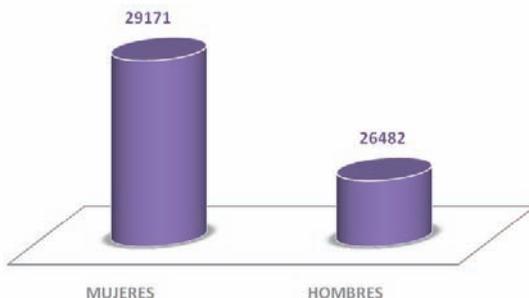
(FUENTE: I.N.E. con datos del Padrón Municipal a 1 de Enero de 2008)

- Población en edad laboral de 16 a 64 años: 55.653 habitantes
- Población de nacionalidad española: 48.591 habitantes
- Población extranjera: 7.062 habitantes
- 26.482 hombres (47,6 % de la población en edad laboral)
- 29.171 mujeres (52,4% de la población en edad laboral)

DISTRIBUCIÓN DE POBLACIÓN POR NACIONALIDAD



DISTRIBUCIÓN DE POBLACIÓN POR SEXO



## Contratos registrados

(FUENTE : Observatorio Regional de Empleo y Formación)

- Primer cuatrimestre de 2010 número de contratos realizados: 1.875 contratos mensuales.
- En 2010 han disminuido el número de contrataciones en 339 con respecto al año anterior (2009), lo que supone un descenso del 17%.

## Caracterización y evolución de las unidades productivas en Pozuelo de Alarcón

(FUENTE: I.N.E. de la Comunidad de Madrid)

- Elevada concentración de la actividad empresarial en el sector servicios. Nueve de cada diez desarrollan su actividad en el sector servicios.

## Paro registrado

( FUENTE : Observatorio Regional de Empleo y Formación)

- 2009: una media de 2.879 desempleados
- Incremento mensual de media del 28 % (806 personas), con respecto al 2008.
- Paro registrado por **sexo** según valores de la media anual representa un valor de 1.393 Hombres (48,4%) y 1.486 mujeres (51,6%).
- De 30 años a 44 años un 41% del total de desempleados (1.187 de media)
- Desempleo juvenil (< 25 años) con un 6,4 % (186 demandantes de media).
- Una media de 2.548 demandantes de nacionalidad española, que representan el 88,5% del paro registrado
- 11,5 % para extranjeros (libre circulación y terceros países, 331 demandantes de empleo).
- El 35% del paro registrado (998) tiene una **antigüedad en su demanda** inferior a 3 meses.

DISTRIBUCIÓN DE DESEMPLEO POR SEXO 2009



DISTRIBUCIÓN DE DESEMPLEO POR NACIONALIDAD 2009



De los sectores origen de los parados se obtienen los siguientes resultados:

| Sectores de origen del paro registrado en Pozuelo de Alarcón (2009) |                      |            |
|---|----------------------|------------|
| Sector de actividad   | Media de demandantes | Porcentaje |
| <i>Sector sin actividad</i>   | 44                   | 1,5        |
| <i>Agricultura</i>  | 8                    | 0,3        |
| <i>Industria</i>  | 129                  | 4,5        |
| <i>Construcción</i>   | 323                  | 11,2       |
| <i>Servicios</i>  | 2.375                | 82,5       |

Los licenciados que representa el 29 % de los demandantes de empleo (823 de media), seguidos por los demandantes que poseen estudios de bachillerato con un 24% (690 de media).

En el primer cuatrimestre del año 2010 se ha producido un incremento en el número de demandantes de empleo en los tres primeros meses del año y un leve descenso en el mes de abril (de 34 demandantes de empleo), siendo la media de 3.263 desempleados registrados mensualmente.

El análisis del Paro Registrado en los cuatro primeros meses del año 2010 revela que:

- La cifra global de paro registrado se desglosa en una media de 1.575 hombres y 1.688 mujeres. Por tanto, es superior el desempleo entre el colectivo de mujeres que el de hombres; no siguiendo la tendencia observada a nivel nacional y en la Comunidad de Madrid, donde el desempleo masculino es superior al femenino.
- Por edad, el mayor número de desempleados pertenece al grupo de personas con edades comprendidas entre 25-44 años, seguido de los mayores o iguales a 45 años, y por último, con unos valores más bajos, se encuentran los jóvenes menores de 25 años.
- La distribución de los desempleados por sector de origen arroja los siguientes resultados: el 84 % de los desempleados se registran en el sector servicios, el 10 % en el sector de la construcción, mientras que el resto de sectores (Industria, Agricultura y Pesca y sin actividad registrada) obtienen valores poco significativos, sumando entre los tres un 6%.

Por último, conviene destacar que en los cinco últimos años, el desempleo en Pozuelo de Alarcón ha sufrido un incremento del 38%, siendo una evolución progresiva año a año. El incremento del último año (2009-2010) ha sido del 20%.



# Análisis DAFO

Se expone, finalmente, el análisis DAFO (Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades) que completa el diagnóstico de situación actual.

## ANÁLISIS INTERNO

### DEBILIDADES

- D1.- Disponibilidad de pocos recursos – humanos, materiales y económicos – para gestionar las demandas y necesidades ciudadanas en materia de empleo.
- D2.- No cuentan con un registro de usuarios, hecho que dificulta el seguimiento de las acciones realizadas y la prestación de un servicio más eficaz y personalizado.
- D3.- Falta de comunicación/intercambio de información directa con los usuarios de la bolsa de empleo al ser un servicio online.
- D4.- Carencias tecnológicas, por la no disponibilidad de herramientas de gestión y repositorios de información de uso común, así como con la compartición de recursos informáticos existentes
- D5.- Descenso progresivo de asistencia a los servicios locales de empleo por parte de los usuarios en general, en contraposición con el incremento de asistencia de colectivos específicos que presentan necesidades particulares, que requieren de un trato más personalizado y un servicio especializado para cubrir sus necesidades

### FORTALEZAS

- F1.- Altas tasas de ocupación de la población en edad de trabajar en comparación con el comportamiento observado a nivel regional. Especialmente, para los jóvenes menores de 25 años.
- F2.- Transversalidad a las actuaciones en materia de Empleo en el municipio de Pozuelo de Alarcón
- F3.- El activo que supone la situación geográfica del municipio para el establecimiento de nuevas empresas.
- F4.- Empresas especializadas en el sector servicios con trabajos de alta cualificación.
- F5.- Peso del tejido asociativo empresarial (redes empresariales) en el municipio.
- F6.- Establecimiento de convenios de colaboración entre el Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón y las asociaciones empresariales para impulsar la creación de empleo en el municipio.
- F7.- Presencia de universidades en el municipio.
- F8.- Intermediación en la gestión de ofertas de empleo.
- F9.- Desarrollo de planes transversales municipales que contemplan el desarrollo de actuaciones formativas y de fomento del empleo, dirigidas a colectivos específicos y/o con especiales dificultades para acceder al mercado de trabajo.
- F10.- Planificación de actuaciones que dinamizan el mercado de trabajo en el ámbito municipal
- F11.- Aprovechamiento de los medios de comunicación locales para informar a la ciudadanía y difundir las buenas prácticas en materia de Empleo que se desarrollen en el municipio.

## ANÁLISIS EXTERNO

### AMENAZAS

- A1.- Aumento del desempleo de forma acelerada, especialmente en los dos últimos años.
- A2.- Escasa iniciativa hacia el autoempleo y mayor interés hacia la inserción laboral por cuenta ajena o dependiente de las Administraciones Públicas.
- A3.- Los Servicios Autonómicos de Empleo no se ubican en el municipio.
- A4.- Predominio de la microempresa y elevada concentración de la actividad empresarial en el sector servicios.
- A5.- Dificultad para conciliar el binomio oferta/demanda de empleo en el municipio, puesto que en la primera predominan las ofertas de baja cualificación, mientras que la mayor parte de los desempleados presentan una elevada cualificación profesional.

### OPORTUNIDADES

- O1.- El proceso de descentralización de competencias y servicios, como elemento conductor de las políticas hacia el sector local en general y hacia la Administración local en particular.
- O2.- La captación de financiación externa de origen público – regionales – para la gestión de políticas activas de empleo y, complementariamente, atracción de recursos de inversión privada a través de la identificación de elementos tractores en el ámbito empresarial.
- O3.- La constitución de la Mesa por el Empleo, que facilitará el diálogo permanente entre los sectores público y privado como vía para la dinamización del mercado laboral y la promoción de la economía local.
- O4.- El creciente interés de empresarios y trabajadores por aplicar/adaptar medidas de Responsabilidad Social Corporativa y que favorezcan la conciliación de la vida laboral y familiar de sus empleados.
- O5.- Aplicación de adaptaciones legislativas y reformas estructurales – en los ámbitos europeo, nacional o regional – dirigidas a impulsar la economía, mejorar la competitividad a medio y largo plazo y, en último término, a generar más empleo.

# Objetivos y líneas estratégicas

## OBJETIVOS

- Fomentar el espíritu empresarial y apoyo al emprendedor para estimular la creación de nuevas empresas.
- Mejorar las competencias individuales para favorecer el acceso al mercado de trabajo, el desarrollo profesional y la empleabilidad futura.
- Fomentar la consolidación del tejido empresarial local a través de la mejora de la adaptabilidad de las empresas y empresarios del municipio.
- Avanzar en la igualdad en el empleo de hombres y mujeres.
- Impulsar la inserción laboral de los colectivos que cuentan con mayores dificultades para encontrar empleo y los que se encuentran en riesgo de exclusión social. (personas con algún tipo de discapacidad, inmigrantes, etc.)
- Fomentar la participación de los actores locales en el diseño, desarrollo y ejecución de políticas municipales orientadas a la creación y mejora del empleo en el municipio.

## LÍNEAS ESTRATÉGICAS Y ACTUACIONES

### Pozuelo Emprende.

- Actuaciones orientadas a fomentar el espíritu empresarial y emprendedor, estimular la creación de empresas y el autoempleo.

### Fomentar la capacidad de adaptación del tejido empresarial local (empresarios, empresas y trabajadores).

- Actuaciones orientadas a mejorar la adaptabilidad de las empresas y empresarios del municipio, consolidando así el tejido empresarial local.
- Actuaciones orientadas a mejorar las competencias de los trabajadores para favorecer su desarrollo profesional, ayudando a garantizar el mantenimiento del empleo.

### Fomentar la empleabilidad y apoyar la generación de empleos de calidad y que garanticen la igualdad de género.

- Actuaciones que mejoran las competencias de las personas desempleadas para favorecer el acceso al mercado de trabajo, el desarrollo profesional y la empleabilidad futura.
- Actuaciones que contribuyan a la igualdad en el empleo de hombres y mujeres.

Impulsar la inserción laboral de colectivos de difícil acceso al mercado laboral y la calidad de su empleo.

- Actuaciones de sensibilización, información, coordinación e intermediación para facilitar la contratación de personas pertenecientes a aquellos colectivos que cuentan con mayores dificultades para encontrar empleo o que se encuentran en riesgo de exclusión social.
- Actuaciones dirigidas a adaptar el entorno y eliminar barreras físicas y psicológicas que impidan la contratación de estos colectivos.
- Actuaciones dirigidas a mejorar las capacidades de las personas que forman parte de estos colectivos para aumentar su empleabilidad.

Crear un marco colaborativo e integrador que favorezca la participación de todos los agentes.

- Actuaciones que fomentan la participación de los actores locales en el diseño, desarrollo y ejecución de las políticas municipales orientadas a la creación y mejora del empleo en el municipio.

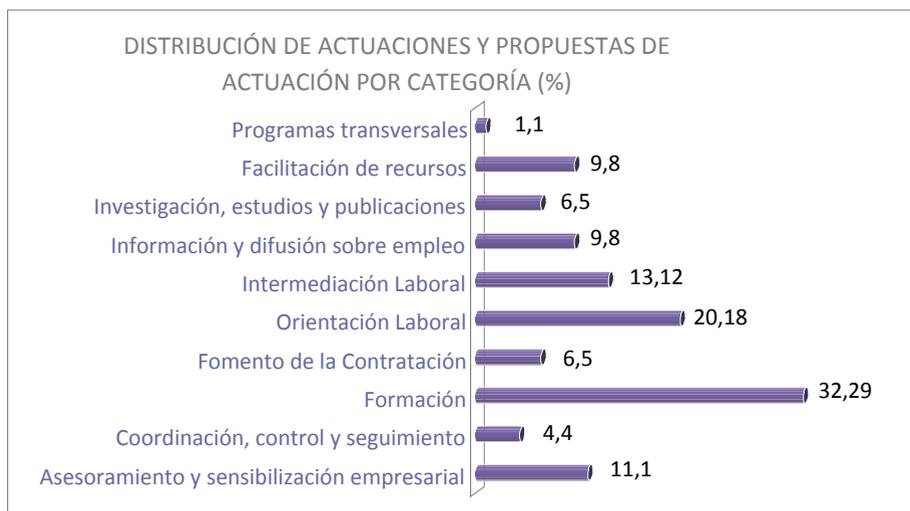
## **CATEGORÍA DE LAS ACTUACIONES**

- Asesoramiento y sensibilización empresarial
- Coordinación, control y seguimiento
- Formación
- Fomento de la contratación
- Orientación laboral
- Intermediación laboral
- Información y difusión sobre empleo
- Investigación, estudios y publicaciones
- Facilitación de recursos
- Programas transversales

# I Plan Local de Empleo en cifras

Las principales características del Plan Local de Empleo 2010-2012, atendiendo a aspectos relacionados con el nivel de participación alcanzado por parte de las Concejalías que han participado en su elaboración, así como la composición y naturaleza de las actuaciones de las diferentes actuaciones que lo componen y que se detallan en la siguiente sección.

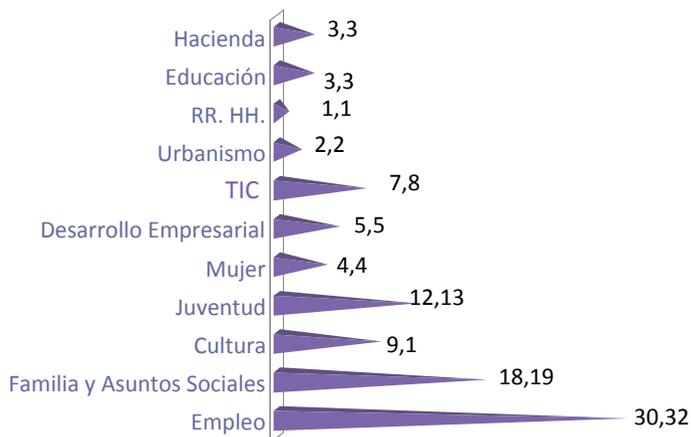
- 11 Concejalías del Ayuntamiento han participado en su elaboración.
- 94 actuaciones en materia de empleo que están en curso o cuyo desarrollo está planificado.
- 17 propuestas de actuación identificadas, consideradas como posibles actuaciones cuya ejecución se encuentra en fase de estudio.



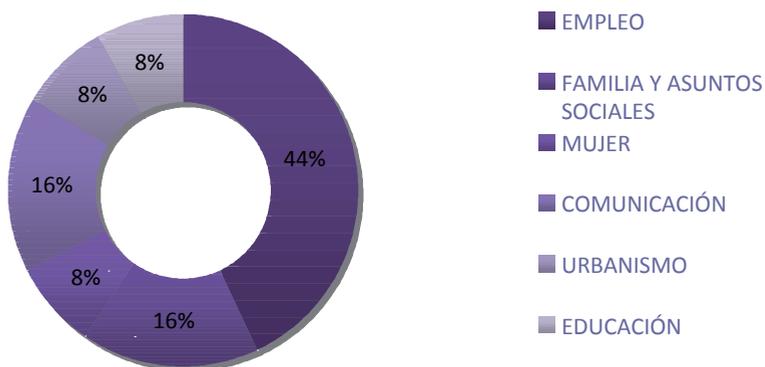
Atendiendo a la naturaleza de las actuaciones que integran el Plan Local de Empleo; el grupo de actuaciones más numeroso es el correspondiente a la categoría de formación. Aproximadamente, una de cuatro actuaciones pertenece a esta categoría. Le siguen en importancia y por este orden: las actuaciones de orientación laboral (18%) e intermediación laboral (12%).

El análisis de la participación de las Concejalías del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón medido en términos de aportación de actuaciones o propuestas en el Plan de entrevistas revela, conforme a lo esperado, un desigual nivel de participación. Los siguientes gráficos recogen la distribución de actuaciones y propuestas de actuación por Concejalía\*.

### DISTRIBUCIÓN DE ACTUACIONES POR CONCEJALÍA (%)



### DISTRIBUCIÓN DE PROPUESTAS DE ACTUACIÓN POR CONCEJALÍA (%)



\* Conviene destacar que dichos gráficos no recogen de forma exhaustiva el nivel de participación de las Concejalías en el Plan Local de Empleo, pues sólo se contempla a una de ellas (la impulsora, responsable o que tiene un mayor peso en su gestión o desarrollo) por actuación, aunque en realidad muchas de las actuaciones son gestionadas de forma compartida e intervienen en su ejecución distintas Concejalías del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón.

# Detalle de actuaciones

A continuación se describen en detalle las actuaciones que integran el I Plan Local de Empleo del municipio de Pozuelo de Alarcón, estructuradas por líneas estratégicas y agrupadas por tipo de actuación.

## Pozuelo Emprende

### Actuaciones en curso

| Denominación  | Naturaleza                                  |
|---|---|
| Asesoramiento Empresarial para Emprendedores  | Asesoramiento y Sensibilización empresarial |
| Día del Emprendedor   | Orientación laboral                         |
| Formación para emprendedores  | Formación                                   |
| Premios Iniciativa  |   |
| Ordenanza para la agilización de la concesión de licencias de instalación de actividades, de apertura, de primera ocupación y de funcionamiento | Facilitación de recursos                    |

Fomentar la capacidad de adaptación del tejido empresarial local (empresarios, empresas y trabajadores)

### Actuaciones en curso

| Denominación              | Naturaleza               |
|---------------------------|--------------------------|
| Foros de Empleo y Empresa | Intermediación laboral   |
| Hospital de Empresas      | Facilitación de recursos |

### Propuestas de actuación

| Denominación                          | Naturaleza             |
|---------------------------------------|------------------------|
| Foro de Empleo en Áreas Empresariales | Intermediación laboral |



Fomentar la empleabilidad y apoyar la generación de empleos de calidad y que garanticen la igualdad de género.

### Actuaciones en curso

| Denominación  | Naturaleza                          |
|---|-------------------------------------|
| II Plan de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y los Hombres de Pozuelo de Alarcón (2008- 2011)                                  | Programa transversal                |
| Premio de conciliación de la vida familiar y profesional  | Asesoramiento y Sensibilización     |
| Gestión de la oferta pública de Empleo  | Fomento de la Contratación          |
| Inserción laboral en corporaciones locales  |                                     |
| Inserción laboral en corporaciones locales: Impulso y gestión del medio ambiente en el municipio de Pozuelo de Alarcón                  |                                     |
| Inserción laboral en corporaciones locales: Atención a los servicios sociales y al ocio en el municipio de Pozuelo de Alarcón           |                                     |
| Inserción laboral en corporaciones locales: Nuevas tecnologías e impulso al medio ambiente en Pozuelo de Alarcón                        | Formación                           |
| Formación en tecnología: Cursos de Alfabetización informática en las aulas de la Red de Bibliotecas                                     |                                     |
| Formación en tecnología: Cursos de Informática  |                                     |
| Formación en Nuevas Tecnologías   |                                     |
| Jornadas acceso al empleo: El mundo 2.0 y las redes sociales  |                                     |
| Jornadas acceso al empleo: La búsqueda de empleo como nuestro primer empleo   |                                     |
| Jornadas acceso al empleo: Búsqueda de empleo por Internet  |                                     |
| Jornadas acceso al empleo: Curso de Inglés conversación entrevista de trabajo   |                                     |
| Formación para el empleo: Cursos de formación profesional para el empleo mediante convenio con la Comunidad de Madrid                   |                                     |
| Formación para el empleo: Curso de Socorrista en piscinas e instalaciones acuáticas   |                                     |
| Formación para el empleo: Curso de renovación o actualización del curso de socorrista en piscinas e instalaciones acuáticas             |                                     |
| Formación para el empleo: Monitor de Tiempo Libre   |                                     |
| Formación para el empleo: Iniciación al Tiempo Libre con personas con Discapacidad  |                                     |
| Formación para el empleo: Cursos básicos de Prevención de Riesgos Laborales, a través del Convenio Fundación laboral de la construcción |                                     |
| Jornadas sobre empleo y psicología social   |                                     |
| Vídeo-Forum sobre empleo  |                                     |
| Inscripción a cursos de formación on-line   |                                     |
| Fundación Pozuelo Siglo 21  |                                     |
| Programa Amplía: Curso de Auxiliar de Actividades Extraescolares  |                                     |
| Programa Amplía: Prácticas como Auxiliares de Actividades Extraescolares:   |                                     |
| CEPA: Centro de Educación Permanente de Adultos   |                                     |
| Biblioteca Punto de Empleo  | Información y difusión sobre empleo |
| Módulo w eb-opac  |                                     |
| Prensa especializada dentro del área "Cubo Espacio Joven"   |                                     |
| Buzón del Ciudadano   |                                     |
| Servicio de Información 010   |                                     |
| Oficinas de atención al ciudadano   |                                     |
| Difusión de información sobre empleo a través de plasmas informativos   |                                     |
| Difusión de información sobre empleo, específica para jóvenes, en paneles de soporte físico (corcho) informativo                        |                                     |

## Actuaciones en curso (cont.)

| Denominación   | Naturaleza                              |
|--|---|
| Bolsa de Empleo Pozuelo  | Intermediación laboral                  |
| Bolsa de Empleo Pozuelo como solución tecnológica de reclutamiento online:           |   |
| Convenio con asociaciones empresariales del municipio                                |   |
| Asesoramiento jurídico laboral   | Orientación laboral                     |
| Asesoría jurídica específica para jóvenes  |   |
| Sesiones de Orientación laboral: Sesiones individuales y grupales                    |   |
| Sesiones de Orientación laboral: Sesiones básicas en la Red de Bibliotecas           |   |
| Sesiones de Orientación laboral: Orientación laboral específica para mujeres         |   |
| Tutores de empleo  |   |
| Tutores de empleo: Solución tecnológica para citas telefónicas de tutorías de empleo |   |
| Servicio de Asesoría de Estudios y Profesiones                                       |   |
| Jornadas de Orientación al estudiante en centros educativos                          |   |
| Definición del itinerario formativo, búsqueda y derivación al recurso apropiado      |   |
| Publicaciones búsqueda empleo: "Directorio de recursos de empleo "                   | Investigación, estudios y publicaciones |
| Publicaciones búsqueda empleo: "Técnicas de búsqueda de empleo"                      |   |
| Publicaciones búsqueda empleo: "Guía Objetivo Profesional"                           |   |
| Club de Empleo   | Facilitación de recursos                |
| Servicio de Internet gratuito para jóvenes   |   |
| Ordenadores de acceso público en la Red de Bibliotecas                               |   |
| Apoyo técnico en la tramitación de la Tarjeta Profesional de la Construcción         |   |

## Propuestas de actuación

| Denominación  | Naturaleza                              |
|---|---|
| Formación para la recolocación                            | Formación                               |
| Becas formativas en la Federación de Municipios           |   |
| Programas de formación más específicos y extensos         |   |
| Observatorio de empleo                                    | Investigación, estudios y publicaciones |
| Estudio sobre nuevos yacimientos de empleo                |   |
| Servicio de Outplacement y Coachplacement                 |   |
| Información sobre Formación vía SMS                       | Orientación laboral                     |
| Orientación Laboral vía SMS                               |   |
| Bus del Empleo  |   |
| Prospección empresarial sistemática                       | Intermediación laboral                  |
| Ampliación de servicios de empleo a través de un Foro WEB |   |

Impulsar la inserción laboral de colectivos de difícil acceso al mercado laboral y la calidad de su empleo.

## Actuaciones en curso

|   | Denominación   | Naturaleza                                  |
|---|--|---|
| Programa transversal: Programa de Inserción Sociolaboral para personas con discapacidad | Acciones de sensibilización e información sobre bonificaciones e incentivos a la contratación de personas con discapacidad   | Asesoramiento y Sensibilización empresarial |
|   | Talleres de entrenamiento  | Formación                                   |
|   | Talleres de Alfabetización Digital   |   |
|   | Charlas informativas   |   |
|   | Talleres informativos para familiares  |   |
|   | Prospección empresarial  |   |
|   | Secciones individuales de orientación laboral  | Intermediación laboral                      |
|   | Diseño de itinerarios individualizados de inserción socio laboral  |   |
|   | Acompañamiento en la búsqueda de empleo  |   |
|   | Seguimiento de desarrollo de acciones formativas y de procesos de incorporación al puesto  | Orientación laboral                         |
| Estudio de previsión de necesidades de los alumnos de los últimos cursos de la ESO      |  |   |
| Programa transversal: Plan Integral de atención a personas con discapacidad             | Creación de un servicio de información y apoyo a empresas  | Asesoramiento y Sensibilización empresarial |
|   | Información y orientación sobre ventajas fiscales en la contratación de personas con discapacidad  |   |
|   | Campañas de información y sensibilización sobre el empleo de personas con discapacidad   |   |
|   | Promoción de la aplicación de las Medidas de I plan integral   | Fomento de la Contratación                  |
|   | Establecer reserva de al menos el 7% de las plazas de empleo público convocadas en el Municipio de Pozuelo, para personas con discapacidad   |   |
|   | Acciones formativas para mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad.  | Formación                                   |
|   | Programa de empleo con apoyo para las personas con discapacidad con mayores dificultades de inserción laboral  | Intermediación laboral                      |
|   | Contratación de servicios externos (jardinería, limpieza, etc.) con Centros Especiales de empleo o empresas con un alto porcentaje de trabajadores con discapacidad  |   |
|   | Intensificar las actividades de promoción de empleo y bolsa de trabajo para personas con discapacidad dentro de la Concejalía de Empleo.   |   |
|   | Favorecer acceso a primer empleo de personas con discapacidad  |   |
|   | Adaptación del servicio de orientación laboral para personas con discapacidad  | Orientación laboral                         |
|   | Promoción de las entidades del municipio que realizan actividades de centro especial de empleo y centro ocupacional  | Información y difusión sobre empleo         |
|   | Adaptaciones de los puestos de trabajo para facilitar la integración laboral de personas con discapacidad  | Facilitación de recursos                    |
|   | Información y tramitación de ayudas económicas para la creación, adaptación y mantenimiento de puestos de trabajo para personas con discapacidad   |   |
| Programa transversal: Plan municipal sobre drogas                                       | Medidas de sensibilización social para la inserción laboral de personas con problemas relacionados con las drogas.   | Asesoramiento y Sensibilización empresarial |
|   | Inclusión de la población de drogodependientes rehabilitados o en avanzado proceso de rehabilitación como destinatarios de prestaciones sociales, oferta de becas, actividades formativas, que ofrecen las distintas áreas municipales | Orientación laboral                         |
|   | Coordinación de acciones para incluir drogodependientes en los programas de formación y empleo municipales   | Coordinación, control y seguimiento         |
|   | Sello Social   | Asesoramiento y Sensibilización empresarial |

## Propuestas de actuación

| Denominación   | Naturaleza              |
|--|-------------------------|
| II Plan Integral de Atención a Personas con Discapacidad   | Programas transversales |
| Refuerzo de las acciones dirigidas a la incorporación preferente en los cursos municipales de formación para el empleo de las personas en riesgo de exclusión social y/o problemas de adicción | Formación               |
| Programa de cualificación profesional inicial "Servicios auxiliares de peluquería"   | Formación               |
| Refuerzo de las acciones dirigidas a la incorporación preferente de las personas con discapacidad con más dificultad para el acceso al empleo  | Formación               |

Crear un marco colaborativo e integrador que favorezca la participación de todos los agentes

### Actuaciones en curso

| Denominación  | Naturaleza                          |
|---|-------------------------------------|
| Acuerdos con el tejido empresarial del municipio para favorecer la contratación e inserción laboral de drogodependientes  | Coordinación, control y seguimiento |
| Coordinación con el tejido asociativo, Centro Base, Comunidad de Madrid, Concejalía de Familia y Asuntos Sociales, para mejorar la inserción socio laboral de personas con discapacidad |                                     |
| Planes municipales transversales de discapacidad, inmigración, mujer y drogas   |                                     |

## Propuestas de actuación

| Denominación       | Naturaleza                          |
|--------------------|-------------------------------------|
| Mesa por el empleo | Coordinación, control y seguimiento |



# Gestión del plan

El modelo de gestión del **I Plan Local de Empleo del municipio de Pozuelo de Alarcón**, permitirá llevar a cabo de manera eficaz la planificación, el control y la evaluación de las actuaciones que, desde el Ayuntamiento de Pozuelo o cualesquiera otros agentes públicos o privados, se pongan en marcha con el objetivo de dinamizar el mercado laboral y contribuir al desarrollo económico del municipio de Pozuelo de Alarcón.

El carácter transversal del presente Plan, la diversidad de agentes intervinientes y la heterogeneidad de las actuaciones a llevar a cabo, hacen necesario disponer de un modelo de gestión capaz de conciliar el tan necesario equilibrio entre la consecución de los objetivos perseguidos y el esfuerzo necesario para acometerlos.

Dada la importancia de la ejecución de las actuaciones contempladas en el presente Plan, es necesario llevar a cabo un seguimiento continuado de las mismas. Pero, teniendo en cuenta su alcance trianual, se precisa de un conjunto de mecanismos y procedimientos formales que lo haga flexible y a la vez riguroso, facilitando su adecuación a la realidad del momento.

Para garantizar dichas premisas, es necesario disponer de **órganos de control y seguimiento** del Plan, que serán los encargados de velar por el correcto desarrollo del Plan y, en caso de producirse desviaciones, detectarlas y actuar en consecuencia.

Se definirán tres órganos de seguimiento bien diferenciados. El primero de ellos, de carácter fundamentalmente consultivo, informativo y representativo, será el encargado de controlar y realizar un seguimiento de alto nivel sobre el Plan, así como de dar formalidad a las decisiones tomadas al respecto del mismo y sus actuaciones. Este órgano se reunirá periódicamente con carácter semestral.

La adopción de este papel corresponderá a la **Mesa por el Empleo\***, que será creada con el objetivo de generar un espacio estable y eficaz de coordinación y trabajo en red entre los diferentes profesionales y agentes sociales que desarrollan proyectos relacionados con el empleo, la formación o la inserción laboral en el municipio de Pozuelo de Alarcón.

Asimismo, se considera necesaria la creación de una **Comisión mixta** de carácter más técnico y ejecutivo, compuesta por personas responsables de las áreas municipales implicadas y personas expertas en políticas de empleo y evaluación de políticas públicas, que se encargará de realizar las labores de seguimiento y control más cercanas al día a día de las actuaciones. Dicha Comisión elaborará la información de soporte y necesaria para la toma de decisiones por parte de la Mesa por el Empleo.

Ya por último, el tercer nivel de gestión corresponderá al **órgano gestor** (Concejalía) responsable de la ejecución de las actuaciones que integran el Plan.

\* Se trata de una propuesta de actuación del presente Plan, integrada en la línea estratégica 5 "Crear un marco colaborativo e integrador que favorezca la participación de todos los agentes"



Ayuntamiento de  
**POZUELO  
DE ALARCÓN**

Concejalía de  
Empleo

CONCEJALÍA DE EMPLEO

C/ San Juan de la Cruz, 2

Tlf. 91 799 07 64

Fax. 91 351 14 05

[empleo@pozuelodealarcon.org](mailto:empleo@pozuelodealarcon.org)

[www.pozuelodealarcon.org](http://www.pozuelodealarcon.org)